

## FAQ

### Incentivo Occupazione Giovani

#### 1. L'Incentivo Occupazione Giovani materialmente in cosa consiste?

L'Incentivo si sostanzia in un conguaglio dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato per ciascun lavoratore assunto.

#### 2. Quali sono le modalità operative con cui presentare domanda per l'incentivo?

La richiesta di erogazione deve essere inviata all'INPS (soggetto competente per la gestione dell'Incentivo) esclusivamente per via telematica.

#### 3. Quali sono i destinatari dell'Incentivo?

L'incentivo è rivolto ai datori di lavoro privati che, senza esservi tenuti, assumano giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni, i quali:

- abbiano assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione, se minorenni;
- non siano inseriti in un percorso di studio o formazione, in conformità con quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento (UE) 1304/13;
- siano disoccupati ai sensi del D.lgs. n. 150/2015.

#### 4. Quali sono le tipologie contrattuali incentivabili?

Sono incentivabili le seguenti tipologie contrattuali:

- contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;
- contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere;
- contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a sei mesi.

#### 5. L'incentivo è previsto anche in caso di proroga del contratto a tempo determinato?

Sì, l'incentivo è previsto anche in caso di proroga di un contratto a tempo determinato: si precisa che nei casi in cui la proroga consenta di prolungare la durata del rapporto di lavoro fino almeno a dodici mesi, il datore di lavoro può chiedere un beneficio ulteriore, nei limiti dell'importo massimo previsto per le assunzioni a tempo determinato, pari a 4.030 euro.

**6. L'incentivo è previsto anche in caso di lavoro parziale?**

Sì, l'Incentivo è riconosciuto anche in caso di tempo parziale: chiaramente l'importo sarà proporzionalmente ridotto.

**7. Qual è il periodo entro il quale l'assunzione deve essere effettuata dal datore di lavoro privato perché possa presentare l'istanza di prenotazione per l'Incentivo Occupazione Giovani?**

L'assunzione deve essere effettuata dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017.

**8. Qual è il termine ultimo per la fruizione dell'incentivo?**

I datori di lavoro privati dovranno fruire dell'incentivo entro il 28 febbraio 2019, pena la decadenza.

**9. Qual è l'importo previsto per l'Incentivo?**

L'importo massimo previsto è di 8.060 euro per lavoratore assunto.

**10. L'Incentivo Occupazione Giovani può essere fruito per un solo anno o per più anni?**

L'Incentivo può essere fruito dal datore di lavoro privato per un massimo di 12 mensilità per persona assunta.

**11. Se una persona frequenta o ha frequentato un tirocinio, nei sei mesi precedenti all'assunzione da incentivare, conserva lo stato di disoccupazione?**

Il tirocinio svolto non pregiudica lo status di disoccupato del lavoratore, dal momento che il tirocinio si configura come esperienza formativa e non lavorativa.

**L'Incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva? E nello specifico con quelle previste per l'apprendistato?**

L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva. Nel caso di rapporti di apprendistato, l'incentivo si applicherà sulla quota ridotta prevista per la particolare tipologia contrattuale.

**13. L'Incentivo Occupazione Giovani è compatibile con il "bonus occupazionale" e il "super bonus"?**

Un datore di lavoro privato può fruire dell'Incentivo Occupazione Giovani a fronte dell'assunzione di una persona anche se la stessa sia stata in precedenza assunta da un altro datore di lavoro che a sua volta abbia beneficiato del "Bonus occupazionale" oppure del c.d. "Super Bonus Occupazione – Trasformazione Tirocini", a condizione però che i periodi di fruizione degli incentivi non si sovrappongano temporalmente.

**14. Il Decreto istitutivo indica che possono fruire dell'Incentivo i datori di lavoro privati che "senza esservi tenuti", assumano persone con le caratteristiche di cui [...]: quali sono invece i casi in cui il datore di lavoro privato è tenuto ad assumere una persona?**

La Circolare INPS n. 137/2012 del 12 dicembre 2012 ("Legge 28 giugno 2012, n. 92. Novità in materia di incentivi all'assunzione. Regole generali. Applicazione agli incentivi per l'assunzione dei lavoratori disoccupati o in cigs da almeno 24 mesi e dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità") dettaglia i casi in cui per l'azienda sia previsto l'obbligo di assunzione.

**15. L'Incentivo è previsto anche per assunzioni effettuate con contratto di lavoro intermittente?**

No, il contratto di lavoro intermittente, come anche quello accessorio e domestico, non è una tipologia contrattuale prevista dall'incentivo.

**16. Per le assunzioni effettuate da un datore di lavoro privato oltre il limite del "de minimis" è prevista la possibilità comunque di fruire dell'incentivo a patto che la stessa assunzione determini un incremento occupazionale netto: per tale verifica si terrà conto delle disposizioni comunitarie oppure si farà riferimento alle modalità adottate e applicate fino ad oggi dall'INPS?**

Le modalità con cui si calolerà l'incremento occupazionale netto sono quelle applicate dall'INPS coerentemente con quanto indicato al riguardo anche dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'interpello n. 34/2014 del 17 dicembre 2014.

**Ulteriori informazioni** si possono avere da *Servizi per l'Innovazione nel Lazio - Spin Lazio Srl* all'indirizzo e-mail [info@spinlazio.com](mailto:info@spinlazio.com) oppure telefonando dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12,30 e dalle ore 16 alle ore 18 al numero 0771/902323