

## GARANZIA GIOVANI: INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

### Descrizione

Via libera alle domande per accedere al bonus occupazionale del **Programma Garanzia Giovani**.

L'INPS ha infatti reso disponibile online il modulo di domanda per richiedere l'incentivo.

L'incentivo può essere riconosciuto ai datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori

### Lavoratori per i quali spetta l'incentivo

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani che si registrano al *Programma Garanzia Giovani* che:

- abbiano compiuto almeno 16 anni al momento dell'assunzione;
- si trovino nella condizione di *NEET*, cioè non inseriti in un percorso di studi, non occupati né inseriti in un percorso di formazione.

### Rapporti di lavoro incentivati

Nella Regione Lazio è possibile usufruire dell'incentivo per le assunzioni a tempo determinato – di durata pari o superiore a sei mesi – e per le assunzioni a tempo indeterminato.

L'incentivo spetta anche per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro.

L'incentivo invece non spetta per i rapporti di:

- apprendistato;
- lavoro domestico;
- intermittente;
- ripartito e accessorio.

L'incentivo spetta per le assunzioni effettuate dal 3 ottobre 2014 al 30 giugno 2017.

L'incentivo spetta anche per i rapporti di lavoro in agricoltura: per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato (*OTT*) e a tempo determinato (*OTD*).

In questo caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato l'incentivo spetta a condizione che la prestazione si svolga senza soluzione di continuità per il periodo minimo di sei mesi

## Misura dell'incentivo

L'incentivo varia a seconda del contratto e alle caratteristiche (*profilazione*) del giovane assunto.

Ad esempio, nell'ipotesi di contratto a tempo determinato di durata compresa tra 6 e 12 mesi, il contributo è pari a 1.500 euro se la profilazione è alta e a 2.000 euro per quella molto alta. Tali importi salgono rispettivamente a 3.000 e a 4.000 euro nel caso di contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi.

Nel caso di lavoro part-time (purché con orario di lavoro superiore al 60% dell'orario a tempo pieno), l'incentivo spettante si ottiene moltiplicando l'importo pieno per la percentuale che indica l'orario parziale rispetto all'orario normale.

Se un contratto a termine viene trasformato a tempo indeterminato, spetta un incentivo pari alla differenza tra la misura prevista per il rapporto a tempo indeterminato e l'importo già fruito per il tempo determinato.

La concessione dell'incentivo è subordinato alla regolarità contributiva (*DURC*).

Inoltre il bonus non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, siano essi di natura economica o contributiva.

## Presentazione domande

La domanda deve essere inoltrata esclusivamente avvalendosi del modulo di istanza on-line "GAGI", disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul sito internet [www.inps.it](http://www.inps.it).

Le domande sono istruite secondo l'ordine cronologico di presentazione.

L'incentivo viene fruito mediante conguaglio/compensazione operato sulle denunce contributive (*Uniemens* o *DMAG*, per i lavoratori agricoli), con le modalità che verranno specificate dall'INPS con apposito provvedimento.