
NEWSLETTER n. 1 - NOVEMBRE 2009

Dal mese di novembre 2009 Spin Lazio offre un nuovo servizio a tutti gli utenti che ci seguono in rete attraverso il sito www.spinlazio.com.

Abbiamo pensato di realizzare una **newsletter** periodica per informarvi gratuitamente su tutte le attività in programma e non solo.

Ecco il **Sommario** delle notizie più importanti dal sito di Spin Lazio www.spinlazio.com:

- *Novità corso per Apprendisti: servizio gratuito babysitter per facilitare la partecipazione alle attività formative ([leggi i dettagli](#))*
- *Corsi di Formazione Efficienza Energetica e Fotovoltaico in collaborazione con il CREIA di Fondi ([leggi i dettagli](#))*
- *Lavora con noi: Spin Lazio cerca progettisti e docenti ([leggi i dettagli](#))*
- *Spin Lazio ha anche un profilo Facebook attraverso il quale puoi conoscere e condividere tutte le novità.*

Abbiamo predisposto infine uno strumento utile alle imprese ed ai consulenti che utilizzano il contratto di Apprendistato: uno speciale con tutte le informazioni da conoscere su questa tipologia contrattuale attraverso una serie di FAQ.

Buona lettura.

24.11.2009

Spin Lazio

SPECIALE APPRENDISTATO

Che cos'è l'apprendistato professionalizzante?

E' uno strumento che fa da ponte tra il sistema lavoro e quello della formazione professionale. Il contratto prevede che l'apprendista effettui, all'interno della durata prevista, un corso di formazione di 120 ore annuali.

A chi si rivolge l'apprendistato professionalizzante?

A persone di età compresa tra i 18 e 29 anni di età (29 anni e 364 giorni), mentre bastano 17 anni se si è in possesso di una qualifica professionale attinente al contratto di apprendistato.

Quanti apprendisti può assumere un'azienda?

E' possibile assumere un numero massimo di apprendisti pari al 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso uno stesso datore di lavoro.

Se l'azienda è composta da un'unica persona quanti apprendisti può assumere?

E' possibile assumere fino a tre apprendisti.

In quali casi il titolare può essere tutor aziendale?

Nel caso di imprese con meno di quindici dipendenti e di imprese artigiane, il tutore aziendale può essere il titolare dell'impresa stessa, un socio o un familiare coadiuvante inserito nell'attività di impresa.

Chi individua il tutor se diverso dal titolare?

E' individuato dal datore di lavoro.

Quali requisiti deve possedere il tutor?

Deve possedere un livello di inquadramento contrattuale pari o superiore a quello che l'apprendista consegue alla fine del periodo di apprendistato; svolgimento di attività lavorative coerenti con quelle dell'apprendista; possesso di almeno tre anni di esperienza lavorativa. Deve aver frequentato un corso per tutor aziendale della durata di almeno 16 ore.

La formazione del tutor è obbligatoria?

La formazione dei tutor è obbligatoria, ed ha una durata di 16 ore. La Regione Lazio programma specifici interventi formativi per i tutor aziendali al fine di consentirne una adeguata preparazione.

Quanti apprendisti può seguire un tutor?

Ciascun tutor può affiancare massimo 5 apprendisti contemporaneamente

Qual è la durata massima di un contratto di apprendistato professionalizzante?

La durata del contratto di apprendistato è disciplinata dal CCNL di riferimento e non può superare il limite di 6 anni.

Che procedura deve seguire l'azienda per stipulare un contratto di apprendistato?

L'azienda dovrà richiedere il parere di conformità alla Commissione Provinciale o all'Ente Bilaterale di competenza. Nel Caso in cui l'azienda volesse richiedere il parere alla Commissione Provinciale dovrà compilare l'Allegato A ed inviarlo al C.P.I. (Centri per l'Impiego) di appartenenza. Ottenuto il parere positivo l'azienda procederà all'assunzione dell'apprendista.

Che cos'è il parere di conformità?

E' l'idoneità rilasciata all'azienda per poter procedere all'assunzione dell'apprendista e può essere richiesto sia alla commissione provinciale sia agli enti bilaterali, se previsti dalla contrattazione collettiva.

La formazione in apprendistato è obbligatoria?

Sì, In caso di inadempimento della erogazione della formazione il datore di lavoro è tenuto a versare la quota di contributi agevolati maggiorati del 100% (Art. 53 c. 3 legge 276/03).

Molti datori di lavoro, fino ad ora, non hanno fornito all'apprendista le 120 ore annue di formazione e non hanno perso le agevolazioni contributive. Perché ora si perdono le agevolazioni contributive, che cosa è cambiato?

Fino ad ora non essendoci stata una offerta formativa da parte della Regione Lazio la responsabilità, della mancata formazione, non poteva essere imputata esclusivamente al datore di lavoro.

Il 23 Marzo 2009 la Regione Lazio ha attivato il Catalogo Regionale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante, nel quale sono inseriti gli enti accreditati a fornire la formazione agli apprendisti.

Pertanto in caso di inadempimento nella erogazione della formazione il datore di lavoro rischia di versare la quota dei contributi agevolati maggiorati del 100% come previsto dall'art. 53 c. 3 della legge 276/03.

Come si articola la formazione per l'apprendistato professionalizzante?

I moduli formativi previsti sono tre: Modulo A (42 ore) - competenze di base e trasversali. Modulo B (24 ore) - competenze settoriali. Modulo C (54 ore) - competenze professionalizzanti relative al profilo di assunzione dell'apprendista.

Quali sono i requisiti che un'azienda deve possedere per poter erogare formazione interna?

Secondo quanto previsto dalla normativa regionale, possono erogare formazione, per i propri apprendisti, le grandi imprese con almeno 250 dipendenti che abbiano richiesto ed ottenuto l'autorizzazione regionale.

Possono inoltre erogare ai propri apprendisti la formazione relativa al solo Modulo C (competenze professionalizzanti relative al profilo di assunzione dell'apprendista) le aziende che posseggano i requisiti previsti dall'Art. 5 del "Regolamento n. 7 di attuazione della Legge Regionale n. 9 del 10-08-2006", previa compilazione della dichiarazione di "Capacità formativa dell'Azienda relativamente alla formazione formale" (Allegato D).

A quale modulo è possibile iscrivere l'apprendista?

Al momento la Provincia di Latina cofinanzia solo il Modulo A - competenze di base e trasversali (42 ore).

[Questo speciale è stato realizzato grazie al materiale realizzato dal portale della Provincia di Roma "Servizi per l'apprendistato" www.apprendistato.informaservizi.it]

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 Informiamo che il presente indirizzo e-mail è stato reperito attraverso fonti di pubblico dominio o attraverso e-mail o adesioni da noi ricevute. Qualora il messaggio pervenga anche a persona non interessata, preghiamo volercelo cortesemente segnalare.

Per cancellarsi è sufficiente inviare un'e-mail all'indirizzo info@spinalazio.com
